

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

PERSONÁLNA A MZDOVÁ AGENDA

Účely spracovania osobných údajov o zamestnancoch:

- spracovanie miezd a personalistiky z pracovného pomeru alebo spracovania na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov,
- identifikácia zmluvnej strany zamestnanca,
- poskytovanie osobných údajov dotknutých osôb sociálnej poisťovni, inšpektorátu práce podľa osobitných zákonov,
- spracúvanie, postupovanie alebo zverejňovanie osobných údajov zamestnanca v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy za účelom plnenia pracovných a funkčných povinností dotknutej osoby na základe § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov,
- spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb v súlade s osobitným zákonom Zákonníkom práce na účely vedenia kontroly odpracovaného času, evidencie nároku na stravu, jej prevzatí a úhrade za stravu (stravné lístky).

Kategória dotknutých osôb: zamestnanci, uchádzači o zamestnanie, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci.

Kategória osobných údajov: bežné osobné údaje

Zoznam osobných údajov:

- meno, priezvisko, titul, adresa trvalého bydliska, adresa prechodného bydliska, rodinný stav, rodné meno, predchádzajúce priezvisko, miesto narodenia, rodné číslo, pohlavie, dátum narodenia, vek, národnosť, štátne občianstvo, číslo občianskeho preukazu, povolenie k pobytu, číslo sociálneho poistenia, číslo zdravotného poistenia, súkromné telefónne číslo, súkromný e-mail.
- údaje o rodinných príslušníkoch – rodinný vzťah, meno, priezvisko, predošlé meno, rodné číslo, dátum narodenia, adresa bydliska.
- údaje o mzde, pracovnej dobe, odpracovaných dňoch a hodinách, pracovnej neschopnosti, počte vyživovaných osôb, poklese pracovnej schopnosti, držiteľovi preukazu ZŤP, údaje o zdravotnej poisťovni, údaje o priznaných dôchodkoch, čerpaní materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky.
- údaje o bankových účtoch pre poukázanie výplaty, poisťiek, sporení, údaje o zrážkach nariadených súdom a exekúcií, údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení (DDS) a dôchodkových správcofských spoločnosti (DDS).
- spracúvané, postupované alebo zverejňované osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresu elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby.

Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

- a) Spracúvanie osobných údajov zamestnancov je nevyhnutné na **plnenie zmluvy**, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby, - podľa § 13 ods. 1 písm. b) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. b) GDPR.

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

- b) Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR.

Jedná sa o nasledovné právne predpisy:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z.
- zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších zákonov
- zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov- poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a súvisiacimi právnymi predpismi
- zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- § 34 zákona, zákon č.8/2008 Z. z. - o poisťovníctve v znení neskorších zákonov (zabezpečenie poistenia pre vlastných zamestnancov ako sprostredkovateľ),
- zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný priadok v znení neskorších zákonov, Zákon o policajnom zbore č. 171/1993 Z. z.
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok

Podľa § 78 ods. 3 ZOOÚ Prevádzkovateľ, ktorý je zamestnávateľom Dotknutej osoby, je oprávnený poskytovať jej osobné údaje alebo zverejniť jej osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností Dotknutej osoby. Poskytovanie osobných údajov alebo zverejnenie osobných údajov nesmie narušiť vážnosť, dôstojnosť a bezpečnosť Dotknutej osoby.

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

- c) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel **oprávnených záujmov** Prevádzkovateľa alebo tretej strany okrem prípadov, keď nad týmito záujmami prevažujú záujmy alebo práva Dotknutej osoby vyžadujúce si ochranu osobných údajov, najmä ak je Dotknutou osobu dieťa, - podľa § 13 ods. 1 písm. f) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. f) GDPR
- d) čl. 6 ods. 1 písm. c) všeobecného nariadenia o ochrane údajov, a to napríklad pri poskytnutí súčinnosti v zmysle zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok,
- e) ďalšie spracúvanie osobných údajov na účel **archivácie**, na vedecký účel, na účel historického výskumu alebo na štatistický účel, ak je v súlade s osobitným predpisom¹⁾ a ak sú dodržané primerané záruky ochrany práv Dotknutej osoby.

Osobitné kategórie osobných údajov ako sú napríklad údaje o zdraví obsiahnuté v PN-ke sa spracúvajú na právnom základe podľa § 16 ods. 2 písm. b) spracúvanie je nevyhnutné na účel plnenia povinností a výkonu osobitných práv Prevádzkovateľa alebo Dotknutej osoby v oblasti pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia, sociálnej ochrany alebo verejného zdravotného poistenia. Prevádzkovateľ prehlasuje, že osobitnú kategóriu osobných údajov nespracúvajú na žiadny iný účel ako účel, ktorý mu prikazuje zákon.

Príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým budú osobné údaje poskytnuté

- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Poisťovňa
- Daňový úrad
- Správca dane
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- Doplnkové dôchodkové sporiťne
- Dôchodkové správcovské spoločnosti
- Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru
- Štatistický úrad
- Súd, orgány činné v trestnom konaní
- Inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru
- Komerčné poisťovne a banky
- Exekútor

Sprostredkovateľ na základe článku 28 Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov): poskytovateľ účtovných služieb a služieb personálnej a mzdovej agendy.

Iný oprávnený subjekt na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

- do tretích krajín

Osobné údaje nie sú poskytované do tretích krajín.

- do medzinárodných organizácií

Osobné údaje nie sú poskytované do medzinárodných organizácií.

Doba uchovávanía osobných údajov

Prevádzkovateľ sa zaručuje, že osobné údaje poskytnuté dotknutou osobou na účely stanovené v tejto informačnej povinnosti bude spracúvať maximálne po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu,

¹ Zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov, zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

prípadne ak si to vyžaduje niektorý s vyššie uvedených predpisov tak po dobu stanovenú v tomto zákonom predpise.

Mzdové listy -	20 rokov
Výplatné listiny -	10 rokov
Rodinné prídavky a materské príspevky -	5 rokov
Prehlásenia k dani zo mzdy -	5 rokov
Zrážky zo mzdy -	5 rokov
Podklady k mzdám -	5 rokov
Osobné spisy zamestnancov -	70 rokov
Evidencia dochádzky -	3 roky
Evidencia dovolení -	3 roky
Popisy pracovných činností -	5 rokov
Dohody o vykonaní práce -	5 rokov
Dohody o hmotnej zodpovednosti -	3 roky
Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie -	10 rokov
Nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny -	10 rokov
Pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika -	5 rokov
Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia -	5 rokov
Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie -	5 rokov

Doba uchovávaní v rámci spracúvania, poskytovania a/alebo zverejňovania osobných údajov zamestnanca v súvislosti s plnením pracovných, funkčných a/alebo služobných povinností **v rozsahu oprávnenia v zmysle § 78 ods. (3) ZoOOÚ** je počas trvania pracovného pomeru a následne v závislosti od lehôt uchovávaní písomných dokumentov, ktoré obsahujú osobné údaje.

Oprávnený záujem Prevádzkovateľa:

Oprávnený záujem Prevádzkovateľa je poskytovať a/alebo zverejňovať osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov podľa 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov **za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností zamestnanca.**

Postupovanie a/alebo zverejňovanie osobných údajov:

Osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov sa môžu postupovať a/alebo zverejňovať podľa § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, miesto výkonu práce, telefónne číslo, emailová adresa a identifikačné údaje správy a pod. **za účelom plnenia pracovných, služobných a/alebo funkčných povinností zamestnanca.**

Poučenie o forme požiadavky na poskytnutie osobných údajov od dotknutých osôb:

Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou a požiadavkou, ktorá je potrebná na uzatvorenie zmluvy a dotknutá osoba je povinná ich poskytnúť. Odmietnutie poskytnúť požadované osobné údaje môže mať za následok sankcie v zmysle Zákonníka práce.

Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak Prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade odmietnutia poskytnúť osobné údaje, nie je možné vyplatiť dotknutej osobe mzdu za odvedenú prácu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce) a ani v zmysle platných právnych predpisov odvádzať príspevky jednotlivým inštitúciám, ktoré za nesplnenie si týchto povinností sú oprávnené Prevádzkovateľovi ukladať sankcie.

Prevádzkovateľ sa zaručuje, že osobné údaje poskytnuté dotknutou osobou bude spracúvať v zmysle zásady minimalizácie uchovávaní a v prípade, žeby odpadol účel spracúvania, prevádzkovateľ sa zaručuje osobné údaje vymazať.

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

V prípade, že budú uvedené osobné údaje spracúvané na iný účel ako je stanovený vyššie v tejto informačnej povinnosti, bude dotknutá osoba o tomto účele ako aj o právnom základe takého spracúvania ešte pred takým spracúvaním informovaná.

Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia: organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

Existencia automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania

V informačnom systéme sa nepoužíva automatizované rozhodovanie vrátane profilovania.