

## Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

### BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

#### Účely spracovania osobných údajov:

- a) Plnenie povinností a výkonu osobitných práv Prevádzkovateľa v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia.
  - vykonanie zákonných školení zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany
  - vedenie agendy pri zabezpečovaní výkonu bezpečnostnotechnickej služby,
  - výchova a vzdelávanie v oblasti ochrany práce
  - výkon činností technika požiarnej ochrany
  - archivácia a uchovávanie agendy stanovenej osobitnými predpismi v súlade s osobitnými zákonmi
  - výkon činnosti revízneho technika
- b) Vykonanie školení za účelom výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu motorových vozíkov na základe oprávnenia vydaným Národným inšpektorátom Práce.
  - Základný kurz vysokozdvížných vozíkov a nízkozdvížných vozíkov
  - Rozšiřovací kurz
  - Opakované školenie (povinné absolvovať 1x za 36 mesiacov).
  - Aktualizačnú odbornú prípravu (povinné absolvovať 1x za 5 rokov)
- c) Poučenie ostatných fyzických osôb s pravidlami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

#### Kategórie a zoznam osobných údajov:

##### V rámci účelu v bode a):

**bežné osobné údaje:** meno a priezvisko, titul zamestnanca, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého a prechodného pobytu, štátna príslušnosť, podpis, dátum úmrtia, miesto výkonu práce, telefónne číslo, adresa elektronickej pošty, údaje o odpracovanom čase, počet nezaopatrených detí, identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách a identifikačné údaje zamestnávateľa)

**osobitné kategórie osobných údajov** (tzv. citlivé osobné údaje): týkajúce sa zdravotného stavu zamestnanca ako napr. údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o závažnosti pracovného úrazu zamestnanca, nevyhnutné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ďalšie údaje vyžadované všeobecne záväznými právnymi predpismi

##### V rámci účelu v bode b):

bežné osobné údaje: titul, meno, priezvisko, podpis, číslo vodičského oprávnenia, preukaz s fotografiou

##### V rámci účelu v bode c):

bežné osobné údaje návštevníka organizácie (meno, priezvisko, názov spoločnosti, dátum, čas vstupu, obdobie od - do, podpis)

bežné osobné údaje navštíveného zamestnanca (meno, priezvisko)

#### Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

- a) Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR.
- b) Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR.
- c) Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR.

## Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

### Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

- a) Plnenie povinností a výkonu osobitných práv Prevádzkovateľa v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia: zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi v znení neskorších predpisov a zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, vyhláška č. 356/2007 Z. z. Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpisanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti, zákon č. 125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- b) Vykonanie školení za účelom výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu motorových vozíkov na základe oprávnenia vydaným Národným inšpektorátom Práce: zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov; vyhláška č. 356/2007 Z. z., zákon č. 725/2004 Z. z. za účelom vedenia evidencie školenia vodičov a prevádzky vozidiel , vysokozdvížných vozíkov.
- c) Poučenie ostatných fyzických osôb s pravidlami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci: zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

### Príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým budú osobné údaje poskytnuté:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

poskytovateľ služby bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (sprostredkovateľ) na základe čl. 28 Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), príjemca, ktorý je oprávnený k preverovaniu kompetentnosti príslušného pracovníka (napríklad organizácia poskytujúca služby certifikácie)

### Iný oprávnený subjekt:

Na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)

Orgány verejnej moci, ktoré môžu prijať osobné údaje v rámci konkrétneho zisťovania v súlade s právom Únie alebo právom členského štátu, sa však nepovažujú za príjemcov; spracúvanie uvedených údajov uvedenými orgánmi verejnej moci sa uskutočňuje v súlade s uplatniteľnými pravidlami ochrany údajov v závislosti od účelov spracúvania. Osobné údaje v rozsahu vyžiadania od oprávneného subjektu (napr. Polícia v rámci vyšetrovania priestupkov alebo trestných činov)

### - do tretích krajín

V rámci účelov v bodoch a) – c): osobné údaje nie sú poskytované do tretích krajín.

### - do medzinárodných organizácií

V rámci účelov v bodoch a) – c): osobné údaje nie sú poskytované do medzinárodných organizácií.

### Zverejňovanie osobných údajov:

V rámci účelov v bodoch a) – c): osobné údaje sa nezverejňujú

### Oprávnený záujem Prevádzkovateľa:

V rámci účelov v bodoch a) – c): sa spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov Prevádzkovateľa nevykonáva.

### Doba uchovávania / kritérium jej určenia:

## **Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov**

- a) Plnenie povinností a výkonu osobitných práv Prevádzkovateľa v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia: dokumentácia, záznamy (zápis alebo zmena obsiahnutých údajov) a evidencia súvisiaca s BOZP a PO, CO sa uchováva 10 rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak
- b) Vykonanie školení za účelom výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu motorových vozíkov na základe oprávnenia vydaným Národným inšpektorátom Práce: evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie 10 rokov
- c) Poučenie ostatných fyzických osôb s pravidlami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci: 10 rokov

### **Poučenie o forme požiadavky na poskytnutie osobných údajov od dotknutých osôb:**

Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou a dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak Prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade neposkytnutia týchto údajov nie je možné zabezpečiť riadne plnenie povinností Prevádzkovateľa, ktoré mu vyplývajú z príslušných všeobecných právnych predpisov.

### **Existencia automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania**

V informačnom systéme sa nepoužíva automatizované rozhodovanie vrátane profilovania.