

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

ÚČTOVNÉ DOKLADY

Účely spracovania osobných údajov:

- a) zaúčtovanie podkladov pre mzdy a výplata miezd, mzdové listy, výplatné listiny, rekapitulácia miezd
- b) vedenie knihy jász
- c) poisťné udalosti

Kategória dotknutých osôb:

v rámci účelov v bodoch a) – c):
zamestnanci

Kategória osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):
bežné osobné údaje

Zoznam osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

meno, priezvisko, titul zamestnanca, dátum narodenia, rodné číslo, trvalý alebo prechodný pobyt, číslo účtu, názov banky, číslo preukazu totožnosti a iné relevantné údaje potrebné pre plnenie zákonných a zmluvných požiadaviek.

Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

- Spracúvanie osobných údajov zamestnancov je nevyhnutné na **plnenie zmluvy**, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby, - podľa § 13 ods. 1 písm. b) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. b) GDPR. (pracovná zmluva)
- Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa **osobitného predpisu** alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, - podľa § 13 ods. 1 písm. c) ZOOÚ, resp. čl. 6 písm. c) GDPR

Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

- zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve
- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákon č. 18/2018 z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- zákon č. 40/1964 zb. občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

Príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým budú osobné údaje poskytnuté

v rámci účelov v bodoch a) – c):

- poskytovateľ účtovných služieb a vedenia personálnej a mzdovej agendy **Sprostredkovateľ** na základe čl. 28 Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov),
- poskytovateľ ekonomického softvéru pre vedenie účtovníctva
- poskytovateľ mzdového softvéru pre vedenie mzdovej a personálnej agendy
- poskytovateľ dátových a telefónnych služieb
- poskytovateľ bankových služieb
- poskytovateľ služby monitoringu firemných áut prostredníctvom GPS

- do tretích krajín: osobné údaje nie sú poskytované do tretích krajín

Informačná povinnosť k spracúvaniu osobných údajov

- do medzinárodných organizácií: osobné údaje nie sú poskytované do medzinárodných organizácií

Iný oprávnený subjekt na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

ÚPSVaR, Daňový úrad (na základe zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon o dani z pridanej hodnoty 222/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov)
Sociálna poisťovňa na základe zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov, zákona. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Súdy, orgány činné v trestnom konaní základe zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok, na základe zákona 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov

Úrad na ochranu osobných údajov na základe zákona č. 18/2018 z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Colný úrad

Finančná správa

Zverejňovanie osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

osobné údaje sa nezverejňujú

Oprávnený záujem Prevádzkovateľa:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa nevykonáva.

Doba uchovávania osobných údajov:

v rámci účelov v bodoch a) – c):

5 rokov

Prevádzkovateľ sa zaručuje, že osobné údaje poskytnuté dotknutou osobou na účely stanovené v tejto informačnej povinnosti bude spracúvať maximálne po dobu stanovenú v zákonom predpise.

Poučenie o forme požiadavky na poskytnutie osobných údajov od dotknutých osôb:

Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou a požiadavkou, ktorá je potrebná na uzatvorenie zmluvy a dotknutá osoba je povinná ich poskytnúť. Odmietnutie poskytnúť požadované osobné údaje môže mať za následok sankcie v zmysle Zákonníka práce.

Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak Prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade odmietnutia poskytnúť osobné údaje, nie je možné vyplatiť dotknutej osobe mzdu za odvedenú prácu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce) a ani v zmysle platných právnych predpisov odvádzať príspevky jednotlivým inštitúciám, ktoré za nesplnenie si týchto povinností sú oprávnené Prevádzkovateľovi ukladať sankcie.

Existencia automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania

V informačnom systéme sa nepoužíva automatizované rozhodovanie vrátane profilovania.